



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 37] नई दिल्ली, सितम्बर 17—सितम्बर 23, 2017, शनिवार/भाद्र 26—आश्विन 1, 1939

No. 37] NEW DELHI, SEPTEMBER 17—SEPTEMBER 23, 2017, SATURDAY/BHADRA 26—ASVINA 1, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 300.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय डिस्पैच राइडर भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किये जाने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (सवार हरकारा) भर्ती नियम, 2017 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
सवार हरकारा	11* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-2 (19900 -63200 रुपए)
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	<b>आवश्यक:</b> (क) मोटर साइकिल या ऑटो रिकशा चलाने की वैध अनुज्ञप्ति रखते हों; (ख) मोटर साइकिल या ऑटो रिकशा चलाने का दो वर्ष का अनुभव ; (ग) मोटर साइकिल या ऑटो रिकशा क्रिया विधि का ज्ञान (अभ्यर्थी वाहन की छोटी कमियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए) ; (घ) अंग्रेजी और हिन्दी या उस क्षेत्र की प्रादेशिक भाषा जिसमें संबंधित संगठन स्थापित है, को पढ़ने की योग्यता ; और (ङ) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य उत्तीर्ण।

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)	<b>वांछनीय:</b> सिविल स्वयंसेवक या होम गार्ड के रूप में तीन वर्ष की सेवा। <b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भूतपूर्व सैनिक के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<b>प्रतिनियुक्ति या आमेलन:-</b> गृह मंत्रालय (समुचित) में समूह 'ग' में ऐसे नियमित बहु कार्य कर्मचारीवृद्धों में से जिसके न होने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के नियमित ऐसे सवार हरकारा या समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो स्तंभ (7) में विहित अर्हता और अनुभव रखता है। <b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</b> प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</b> 1. अवर सचिव (प्रशासन-I), गृह मंत्रालय - अध्यक्ष 2. अवर सचिव, (सचिवालय सुरक्षा संगठन), गृह मंत्रालय - सदस्य 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए.12022/02/2014-प्रशा.-II]

अमरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 15th September, 2017

**G.S.R. 300.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Ministry of Home Affairs, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Despatch Rider) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Despatch Rider	11 * (2017)  * Subject to variation depending on the workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 (Rs. 19900 – 63200).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(5)	(6)
Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)  <b>Note:</b> —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)
<b>Essential :</b> (a) Possession of valid driving license for Motor Cycle or Autorickshaw;	Not applicable

<p>(b) Two years' experience in driving Motor-Cycle or Autorickshaw;</p> <p>(c) Knowledge of Motor Cycle or Autorickshaw mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle);</p> <p>(d) Ability to read English and Hindi or Regional Languages of the area in which the concerned organisation is situated; and</p> <p>(e) Matriculation or Industrial Training Institutes or equivalent pass from a recognised Institute or Board.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p><b>Note:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	
--	--

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Two years	By deputation or absorption, failing which by direct recruitment
	For Ex-servicemen Deputation or re-employment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation or absorption:</b></p> <p>From amongst the regular Multi-Tasking Staff, Group C in the Ministry of Home Affairs (Proper), failing which from regular Despatch Rider or Group 'C' employees from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed in Column (7).</p> <p>For Ex-servicemen</p> <p><b>Deputation or re-employment:</b></p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</b></p> <p>Under Secretary (Administration-I, Ministry of Home Affairs) – Chairman</p> <p>Under Secretary (Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs) – Member; and</p> <p>Under Secretary, Department of Personnel and Training – Member</p>	Not applicable.

which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment: (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		
---	--	--

[F. No. A.12022/02/2014-Ad.II ]

AMARENDRA SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 301.**— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय अधीन केंद्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल में परिचर्या अर्दली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल (परिचर्या अर्दली), भर्ती नियम, 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, इत्यादि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपरोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
परिचर्या अर्दली	02* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर 3 (21700-69100/- रु.)।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य आर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक आर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाना वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार के अधिकारी: -</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में सदृश पद धारित हो; अथवा</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 (19900-63200/- रु.) में अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियुक्ति के बाद तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य हो।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त अस्पताल से परिचर्या अर्दली अथवा परिचर्या सहायक का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
<b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

[फा. सं. 23011/78/2013-पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd September, 2017

**G.S.R. 301.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Nursing Orderly in the Central Academy for Police Training, Bhopal under the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Academy for Police Training, Bhopal (Nursing Orderly), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification
(1)	(2)	(3)
Nursing Orderly	02* (2017)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
	*Subject to variation dependent on workload	

Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
Level – 3 (Rs. 21700-69100/-)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation



In case of recruitment by promotion or deputation or absorption level from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation:</b> <b>Officers of the Central or the State Government: -</b> (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) who have rendered three years' service after appointment thereto on regular basis in the level- 2 (Rs. 19900-63200/-) in the Pay Matrix in the parent cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: - <b>Essential:</b> (i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board. (ii) Three years' working experience as nursing orderly or nursing assistant in any recognised hospital. <b>Note 1 :</b> Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. <b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.	Not applicable	Not applicable

[F. No. 23011/78/2013-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 302.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय के अधीन केंद्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल में फेरियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल (फेरियर), भर्ती नियम, 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, इत्यादि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपरोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति:**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति:**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
फेरियर	02* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(4)	(5)	(6)
स्तर 3 (21700-69100/- रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य आर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक आर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाना वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<b>प्रतिनियुक्ति:</b> केंद्रीय पुलिस संगठनों अथवा राज्य पुलिस संगठनों में कार्य कर रहे कांस्टेबल पंक्ति के ऐसे अधिकारी:— (क)(i) जो नियमित आधार पर अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में सदृश पद धारित हो; अथवा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

<p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 (19900-63200/- रु.) में अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अहर्ताएं व अनुभव रखता हो।</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य।</p> <p>(ii) प्रशिक्षित फेरियर जो ठंडी और गर्म नाल लगाने में विशेष रूप से प्रशिक्षित हो।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(i) जो घोड़े के खुर के लिए उपयुक्त नाल, नाखून बनाने की योग्यता रखता हो।</p> <p>(ii) सेना अथवा केंद्रीय पुलिस संगठनों अथवा केंद्रीय अर्ध सैनिक बलों अथवा केंद्रीय अथवा राज्य पुलिस संगठनों अथवा मान्यता प्राप्त रेस क्लब अथवा रजिस्ट्रीकृत स्टड फार्म में घोड़ों को नाल लगाने का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. 23011/207/2016-पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd September, 2017

**G.S.R. 302.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ferrier in the Central Academy for Police Training, Bhopal under the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Academy for Police Training, Bhopal (Ferrier), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Ferrier	02* (2017)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 3 (Rs. 21700-69100/- )	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption level from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
Deputation	<p><b>Deputation:</b></p> <p>Officer of the rank of constable from Central Police Organisations or State Police Organisations: -</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the level-2 (Rs. 19900-63200/-) in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board.</p> <p>(ii) Trained ferrier with special training in hot and cold shoeing.</p>	Not applicable	Not applicable

	<p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Ability to prepare hooves of horse for fitting horse shoes, to make horse shoes and nails.</p> <p>(ii) two years' experience in shoeing horses either in Army or Central Police Organisations or Central Para Military Forces or Central Armed Police Forces or Central or State Police Organisation or registered racing club or registered stud farm.</p> <p><b>Note 1:</b> Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2.:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--

[F.No. 23011/207/2016-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 303.**— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय अधीन केंद्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल में बेतार ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल (बेतार ऑपरेटर), भर्ती नियम, 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, इत्यादि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपरोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
बेतार ऑपरेटर	01* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(4)	(5)	(6)
स्तर 5 (29200-92300/-रु.)।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाना वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<b>प्रतिनियुक्ति:</b> केंद्रीय पुलिस संगठनों अथवा राज्य पुलिस संगठनों में कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जो नियमित आधार पर अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में सदृश पद धारित हो; अथवा (ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25500-81100/- रु.) में अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा कर चुका हो; और (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो:-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

<p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12 वीं उत्तीर्ण अथवा समतुल्य।</p> <p>(ii) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में रेडियो पर्यवेक्षक अथवा हेड कांस्टेबल (रेडियो) का पांच वर्ष का अनुभव रखता हो।</p> <p>(iii) कंप्यूटर का कार्यकारी ज्ञान रखता हो।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>किसी सरकारी विभाग में रेडियो टेलिफोन ऑपरेटर अथवा बेतार ऑपरेटर अथवा समन्वयक पुलिस बेतार निदेशालय अथवा जिला अथवा राज्य में नियंत्रण कक्ष को संभालने का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 23011/217/2016-पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd September, 2017

**G.S.R. 303.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Wireless Operator in the Central Academy for Police Training, Bhopal under the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Academy for Police Training, Bhopal (Wireless Operator), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)
Wireless Operator	01* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Level in the pay matrix (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
Level – 5 (Rs. 29200-92300/-)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption level from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation:</b> Officers of the Central or State Police Organisation: - (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-4 (Rs. 25500-81100/-) in the Pay Matrix in the parent cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:- <b>Essential:</b> (i) 12 <sup>th</sup> Class or equivalent pass from a recognised Board; (ii) five years' experience as Radio Supervisor or Head Constable (radio) in the parent cadre or department. (iii) working knowledge of computer. <b>Desirable:</b> One-year experience in handling District or State control rooms or Directorate of Coordination Police Wireless or Wireless Operation	Not applicable	Not applicable



<p>or Radio Telephone Operation in a Government Organisation.</p> <p><b>Note 1:</b> Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. 23011/217/2016-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

### कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 304.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1, श्रेणी-2 और (सामान्य श्रेणी), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

**3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम (1)	पदों की संख्या (2)	वर्गीकरण (3)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर (4)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1)	*2 (2017)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 5 (29200 से 92300/- रुपये)

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी - 2 जिसने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500-81100/- रुपये) में नियमित आधार पर उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की हो या स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) में संयुक्त सेवा 15 वर्ष की हो तथा सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण पास किया हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500-81100/- रुपये) में नियमित आधार पर उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की हो और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण पास किया हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की</p>	<p><b>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —अध्यक्ष</li> <li>उपनिदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —सदस्य</li> <li>उपनिदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता ।</p>

अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । <b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
2. स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी 2)	* <sub>2</sub> (2017)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500-81100/- रुपये)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन या भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन ।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी) जिसने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19990-63200/- रुपये) में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नौ वर्ष सेवा की हो और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण पास किया हो,</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b> केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर जिसने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19990-63200/- रुपये) में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नौ वर्ष सेवा की हो और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण पास किया हो,</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त</p>	<p><b>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —अध्यक्ष</li> <li>उपनिदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —सदस्य</li> <li>उपनिदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता ।

<p>करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकेगा। यदि पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के संदर्भ में सेवानिवृत्ति की आयु तक पुनर्नियोजन) ।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
3. स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी)	* <sub>1</sub> (2017)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर — 2 (19990-63200 /— रुपये)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता ।	<p>18-25 वर्ष ।</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>• अगर 'सीधी भर्ती' सीधे खुली प्रतियोगिता परीक्षा के जरिए की जानी हो तो आयु-सीमा 18-27 वर्ष होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में प्रत्येक मामले</p>	<p><b>आवश्यक:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;</li> <li>(2) मोटर चालन हेतु वैध चालन अनुज्ञापति रखता हो;</li> <li>(3) मोटर तंत्र का ज्ञान हो (उम्मीदवार वाहन में मामूली खराबी के निपटने में सक्षम हो); और</li> <li>(4) किसी सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त या वैधानिक संस्थान या निजी कंपनी में तीन साल तक मोटर चालन का अनुभव रखता हो ।</li> </ol> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>होमगार्ड या सिविल स्वयंसेवी के रूप में तीन साल का अनुभव हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या केंद्र सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या केंद्र सरकार के विवेकानुसार</p>

	में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या केंद्र सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।
--	--	---

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती या पुनर्नियोजित व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।  भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन ।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b> लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 में ऐसे कर्मचारी जो मोटरकारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति, मोटरकार चालन की क्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर, रखते हों, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में नियमित समूह 'ग' कर्मचारियों या नियमित आधार पर सवार हरकारा पद धारण करने वाले पदधारियों में से ऐसे कर्मचारी या पदधारी जो स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं रखते हों ।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकेगा ।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	<p><b>समूह "ग" विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —अध्यक्ष</li> <li>उपनिदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —सदस्य</li> <li>उपनिदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

[फा. सं. टी-21011/2/2014-अकादमी डेस्क]

सैयद इमरान अहमद, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

### (Department of Personnel and Training)

#### (TRAINING DIVISION)

New Delhi, the 22nd September, 2017

**G.S.R. 304.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group ‘C’ and ‘D’ Posts) Recruitment Rules, 2000, insofar as it relates to the posts of Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, Staff Car Driver Grade-I, Grade-II and (Ordinary Grade), Group ‘C’ Posts, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualifications.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Staff Car Driver (Grade-I).	2* (2017)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 in the pay matrix (Rs.29200-92300).

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Staff Car Driver Grade-II in level 4 in pay matrix (Rs.25500-81100) with six years of regular service in the grade or with a combined service of fifteen years in Staff Car Driver- Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) and have passed the trade test, specified by the Government.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers of the Central Government;</p> <p>(i) Holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with six years of regular service in level 4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) and have passed the trade test, specified by the Government.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotional Committee for promotion, consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie -Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie -Member</li> <li>3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie – Member</li> </ol>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Staff Car Driver (Grade-II)	2* (2017)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).

(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation/ absorption or re-employment from Armed Forces Personnel.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Staff Car Driver (Ordinary Grade) in level 2 in the pay matrix (Rs.19990-63200) with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.</p> <p><b>Deputation/absorption:</b> Officers of the Central Government: (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Level 2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with nine years of regular service.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Re-employment for Armed Forces Personnel:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed for deputationist shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date of which they are due for release from the Armed Forces ; thereafter they may be continued on</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotional Committee for promotion, consisting of:—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie -Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie -Member</li> <li>3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member</li> </ol>	Not applicable



Re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)]		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Staff Car Driver (ordinary grade)	1* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Level 2 (Rs.19990-63200 in the pay matrix).

(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>18–25 years* (Relaxable for Government Servant upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&amp;K State, Lahaul &amp; Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands of Lakshadweep).</p> <p>* If the 'direct recruitment' is to be made by direct open competitive Examination, the age limit would be 18 – 27 years.</p> <p><b>Note 2:</b> In the case of appointments to be made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 10th class pass from a recognised Board or equivalent;</li> <li>(ii) Possession of a valid driving license for motor car;</li> <li>(iii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defects in vehicle); and</li> <li>(iv) Experience of driving a motorcar for at least three years in any Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory Organisation or Private Company.</li> </ul> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Three years service as Home Guard/Civil Volunteers.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Central Government.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Central Government is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed	<p>Deputation/absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>For Armed Forces Personnel: Deputation/re-employment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation/Absorption:</b></p> <p>From amongst the regular Group C employees in level 1 (Rs.18000-56900 in the pay matrix) in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Car failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in level 1 (Rs.18000-56900 in the pay matrix) in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 7.</p> <p>Deputation/ re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p><b>Note 1:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee for confirmation, consisting of:—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie -Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Admin), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member</li> <li>3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member</li> </ol>	<p>Not applicable.</p>

[F.No. T-21011/2/2014-Academy Desk]

SYED IMRAN AHMED, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 305.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 2000 को जहां तक उसका संबंध कनिष्ठ तकनीशियन, प्रक्षेपक, सिने-प्रचालक, वायरमैन, भैषजिक कनिष्ठ और रेडियोग्राफर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में कनिष्ठ तकनीशियन, प्रक्षेपक, सिने प्रचालक, वायरमैन, भैषजिक कनिष्ठ और रेडियोग्राफर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी (कनिष्ठ तकनीशियन, प्रक्षेपक, सिने प्रचालक, वायरमैन, भैषजिक कनिष्ठ और रेडियोग्राफर), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) है।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, आदि.**—पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता:** वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. कनिष्ठ तकनीशियन	03* (2017)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -5 (29200 – 92300 रु.)।

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	(i) मैकेनिकल या दूर संचार या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स या साउंड इंजीनियरी में डिग्री, या (ii) मैकेनिकल या दूर संचार या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स या साउंड इंजीनियरी में डिप्लोमा सहित किसी सरकारी या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत्त संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर कंपनी के कार्य क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।

	<p>प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पदों पर नियुक्ति की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>
--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्ति पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रतिनियुक्ति /आमेलन :</b> केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु.) में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से</p>	<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – अध्यक्ष</li> <li>उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य</li> <li>उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता ।

<p>अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
2. प्रक्षेपक	02* (2017)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500 – 81100 रु.)।

(5)	(6)	(7)
अचयन	25 वर्ष से अधिक नहीं  (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)	<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से चलचित्र प्रक्षेपित्र में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र

	<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की जानी है आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) विभिन्न प्रकार के फिल्म प्रक्षेपित्रों, क्लासरूम उपस्करों और अन्य विद्युत साधित्रों जैसे साउंड सिस्टम, विडियो सिस्टम आदि के प्रचालन का ज्ञान।</p> <p>(ii) उपस्करों की लघु मरम्मत के कार्यों में समर्थ होना चाहिए।</p> <p><b>टिप्पण:</b> अभ्यर्थियों को साक्षात्कार के समय आयोजित होने वाली “प्रक्षेपक उपस्कर के प्रचालन में साधारण विभागीय परीक्षण” अर्हित करना होगा।</p>
--	---	--

(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, और</p> <p>(ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति द्वारा -:</b></p> <p>अकादमी में ऐसे सिने प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर</p>	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – अध्यक्ष</li> <li>उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य</li> <li>उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य।</li> </ol>	लागू नहीं होता।

आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति:**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी, (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 3 (21700-69100 रु.) में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु.) में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. सिने प्रचालक	01* (2017)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19900 – 63200 रु.)।

(5)	(6)	(7)
अचयन	<p>25 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की जानी है आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण ;</p> <p>(ii) विभिन्न प्रकार के फिल्म प्रक्षेपितों और अन्य विद्युत साधित्रों जैसे साउंड सिस्टम, विद्युत सिस्टम आदि के प्रचालन का ज्ञान;</p> <p>(iii) किसी सरकारी या पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त संस्थाओं में फिल्म प्रक्षेपकों और अन्य विद्युत साधित्रों के रख-रखाव या अनुरक्षण और प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अभ्यर्थियों को साक्षात्कार के समय आयोजित होने वाली प्रक्षेपक उपस्कर के प्रचालन में विभागीय परीक्षा अर्हित करना होगा।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
आयु: नहीं अर्हता: हां।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पदधारी की अध्ययन छुट्टी या लंबी बीमारी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी –</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं, या</p>



		<p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रु.) में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।</p> <p><b>टिप्पण:</b> अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>
--	--	---

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी के ऐसे बहुकार्य कर्मचारीवृन्द जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन</p>	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य</li> <li>3. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य ।</li> </ol>	<p>लागू नहीं ।</p>

आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति:**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 1 (18000-56900 रु.) में

तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)
4. वायरमैन	01* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19900 – 63200 रु.)।

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>25 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की जानी है आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इलैक्ट्रिकल या इलैक्ट्रॉनिक्स में डिप्लोमा;</p> <p>(iii) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा प्राधिकृत एजेंसी से विद्युत कर्मकार का परमिट;</p> <p>(iv) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार द्वारा प्राधिकृत विद्युत निरीक्षक या एजेंसी द्वारा जारी सक्षमता प्रमाणपत्र या विद्युत कर्मकार का अनुज्ञप्ति (वर्ग-II का सक्षमता प्रमाण पत्र) और किसी सरकारी या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत्त संस्थाओं या पब्लिक सैक्टर कंपनी से कार्य क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी, (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 1 (18000-56900 रु.) में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य</li> <li>3. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
5. भैषिजिक कनिष्ठ	<p>1*</p> <p>(2017)</p> <p>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित)</p> <p>अननुसचिवीय</p>	<p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 5 (29200-92300 रु.)</p>

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>25 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की जानी है आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से में फार्मैसी डिप्लोमा (डी फार्मा) और भैषज्य अधिनियम, 1948 के अधीन मान्यता प्राप्त भैषज्यज्ञ हो, या</p> <p>(iii) किसी सरकारी अस्पताल में कंपाउंडर के पद में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव प्राप्त हो।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500-81100 रु.) में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p><b>टिप्पण:1.</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या</p>	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – अध्यक्ष</li> <li>उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य</li> <li>उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

<p>विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण: 2.</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण: 3.</b> प्रतिनियुक्ति आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
6. रेडियोग्राफर	01* (2017)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -5 (29200 – 92300/- रु.)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>25 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य</p>	<p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से रेडियोग्राफी में डिप्लोमा।</p> <p><b>बांछनीय:</b></p> <p>किसी सरकारी या प्राइवेट अस्पताल में रेडियोग्राफी में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p>

	<p>के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की जानी है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 4 (25500-81100 रु.) में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p><b>टिप्पण:1.</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण: 2.</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण: 3.</b> प्रतिनियुक्ति आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और</p>	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – अध्यक्ष</li> <li>उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य</li> <li>उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी – सदस्य ।</li> </ol>	लागू नहीं होता

वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।		
---	--	--

[फा. सं. 13012/11/2013-अकादमी डेस्क]

सैयद इमरान अहमद, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd September, 2017

**G.S.R. 305.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in the supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Junior Technician, Projectionist, Cine Operator, Wireman, Pharmacist Junior and Radiographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Technician, Projectionist, Cine Operator, Wireman, Pharmacist Junior and Radiographer in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Junior Technician, Projectionist, Cine Operator, Wireman, Pharmacist Junior and Radiographer), Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3.** Number of posts, classification and level in pay matrix.-- The number of the posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in pay matrix (4)
1. Junior Technician	3* (2017) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C',	Level 5 (Rs.29200-92300/-) in the pay matrix.



	dependent on work load.	(Non-Gazetted), Non-Ministerial.	
--	-------------------------	----------------------------------	--

Whether selection post or Non-selection post	Age- limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Not exceeding 27 years</p> <p>(Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(i) Degree in Mechanical or Telecommunication or Electrical or Electronics or Sound Engineering; or</p> <p>(ii) Diploma in Mechanical or Telecommunication or Electrical or Electronics or Sound Engineering with one year's experience in the line in any Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Institutions or Private Sector Company.</p> <p><b>Note:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits.	By deputation or absorption, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation/absorption:</b></p> <p>Officers of the Central Government.-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the level 4 (Rs.25500-81100/-) in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member</li> <li>3. Deputy Director,</li> </ol>	Not applicable

<p><b>Note 1 :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 3 :</b> For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie – Member</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Projectionist	2* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 (Rs.25500-81100/-) in the pay matrix.

(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) 12<sup>th</sup> class pass from a recognised Board or University;</p> <p>(ii) Diploma or Certificate in Cinema Projection from a recognised Institution.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Knowledge of operating various types of film projectors, classroom equipments and other electrical appliances such as sound systems, video systems etc.</p> <p>(ii) Should be capable of effecting minor repairs to equipments.</p> <p><b>Note:</b> The candidates will have to qualify “a simple Departmental test in the operation of projection equipment” being held at the time</p>	No

	and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.  <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	of interview.	
--	--	---------------	--

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits	(i) Fifty percent by direct recruitment; and (ii) fifty percent by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p><b>By Promotion:-</b></p> <p>Cine Operator in the Academy with at least eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or, two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p><b>Deputation :-</b></p> <p>Officers of the Central or State Government,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in level 3 (Rs.21700-69100/-) in the pay matrix; or</p> <p>(iii) with eight years regular service in level 2 (Rs.19900-63200/-) in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits in column (7)</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department shall ordinary not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> The Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for</p>

		<p>consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 4:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member</li> <li>3. Deputy Director, Incharge, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Cine Operator	1* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 (Rs.19900-63200/-) in the pay matrix

(5)	(6)	(7)
Non-selection	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Must have passed Matriculation or equivalent from a recognised Board or University</p> <p>(ii) Knowledge of operating various types of film projectors and other electrical appliances such as sound systems, video systems, etc.</p> <p>(iii) Should have three years experience in maintenance or upkeep and operation of film projectors and other electrical appliances in any Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Institutions.</p> <p><b>Note 1:</b> The candidates will have to qualify "Departmental test in the operation of classroom or auditorium equipment" at the time of interview.</p>

	Employment Exchange is asked to submit the names.	<b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	---	---

(8)	(9)	(10)
<b>Age :</b> No. <b>Qualification:</b> Yes.	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by deputation falling both by direct recruitment. <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on study leave or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with three years regular service in the level 1 (Rs.18000-56900/-) in the pay matrix; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7). <b>Note:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:</b> Multi-Tasking Staff of Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie with at least three years regular service in the grade and possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7). <b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or, two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who	<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</b> 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Chairman 2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member	Not applicable.

have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation :-**

Officers of the Central or State Government,-

(a) (i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with three years regular service in level 1 (Rs.18000-56900/-) in the pay matrix; and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).

**Note 1.:** The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinary not exceed three years.

**Note 2:** The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3:** The Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and

where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Wireman	1* (2017) *Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 (Rs.19900-63200/-) in the pay matrix.

(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(i) Must have passed Matriculation or equivalent from a recognised board or University;</p> <p>(ii) Diploma in Electrical or Electronics from a recognised University or institutions;</p> <p>(iii) Electrical workman's permit from agency authorised by State or Central Government;</p> <p>(iv) Workman's competency certificate or Electrical workman licence (Certificate of competency class II) issued by Electrical Inspector or agency authorised by Central or State Government and one year experience in the line in any Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Institutions or Private Sector Company.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion or the competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	By deputation/absorption, failing which by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation/absorption:</b></p> <p>Officers of the Central or State Government,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level 1 (Rs.18000-56900/-) in the pay</p>	<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of</li> </ol>	Not applicable.

<p>matrix; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).</p> <p><b>Note 1 :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note 3 :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Administration, Mussoorie – Member</p> <p>3. Deputy Director, Incharge, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie – Member</p>	
---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Pharmacist Junior	1* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 (Rs.29200-92300/-) in the pay matrix.

(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,</p>	<p>(i) 12<sup>th</sup> class or equivalent pass from recognised Board or University;</p> <p>(ii) Diploma in Pharmacy (D. Pharm) from a recognised institute and must be a registered Pharmacist under the Pharmacy Act, 1948; or</p> <p>(iii) Should possess three years practical experience in the post of compounder in a Government hospital.</p>



	<p>Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	
--	--	--

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation/absorption:-</b></p> <p>Officers of the Central or State Government,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in level 4 (Rs.25500-81100/-) in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits in column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade</p>	<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member</li> <li>3. Medical Officer, Incharge Dispensary, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member</li> </ol>	Not applicable.

without any upgradation.		
--------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Radiographer	1* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 (Rs.29200-92300/-) in the pay matrix.

(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) 12<sup>th</sup> class or equivalent pass from recognised Board or University;</p> <p>(ii) Diploma in Radiography from a recognised Institute.</p> <p><b>Desirable:</b> At least three years' experience in radiography in a Government or Private Hospital.</p> <p><b>Note:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation/absorption:-</b></p> <p>Officers of the Central or State Government,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in level 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits in column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed</p>	<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member</li> <li>3. Medical Officer, Incharge Dispensary, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Member</li> </ol>	Not applicable.

<p>three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

[F. No.13012/11/2013-Academy Desk]

SYED IMRAN AHMED, Under Secy.

### जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2017

**सा.का.नि. 306.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय, मल्टी टास्किंग स्टाफ समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, मल्टी टास्किंग स्टाफ समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- जल संसाधन मंत्रालय, मल्टी टास्किंग स्टाफ समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में "जल संसाधन मंत्रालय" शब्दों के स्थानों पर, दोनों स्थानों पर, जहां जहां वे आते हैं "जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय" शब्द रखे जाएंगे।
- उक्त नियम में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—  
"2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है";
- उक्त नियम के अनुसूची में,—  
(क) स्तंभ (2) में, "79\*(2011)" अंकों और कोष्ठकों के स्थान पर "77\*(2017)" अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे।  
(ख) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)

वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1(18000-56900-रु)''

(ग) स्तंभ (12) में क्र.सं. 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्र.सं. और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन)-अध्यक्ष”।

[फा. सं. ए-12034/8/2017-प्रशा. ]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 140, तारीख 26 अप्रैल, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 31st August, 2017

**G.S.R. 306.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Multi Tasking Staff, Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Multi Tasking Staff, Group ‘C’ Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Water Resources, Multi-Tasking Staff, Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2011, (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (1) of rule 1, for the words “Ministry of Water Resources”, the words “Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation” shall be substituted.
3. In the said rules, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-  
**“2. Number of post, classification and level in pay matrix .--** The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.
4. “In the Schedule to the said rules,--  
 (a) in column (2), for the figures and brackets “79\* (2011)”, the figures and brackets “77\* (2017)” shall be substituted;  
 (b) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level 1
(Rs. 18000-56900) in the pay matrix.”;

- (c) in column (12), for the words “Deputy Secretary (Administration) - Chairman”, the words “Director/Deputy Secretary (Administration) - Chairman”, shall be substituted;

[F. No. A-12034/8/2017-Admn.]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

**Footnote :** The principal rules were published vide notification number G.S.R. 140, dated the 26<sup>th</sup> April, 2011 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 307.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय, कमान क्षेत्र विकास (समूह ‘क’ पद) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, कमान क्षेत्र विकास (समूह ‘क’ पद) संशोधन नियम, 2017 है।

- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल संसाधन मंत्रालय, कमान क्षेत्र विकास (समूह 'क' पद) संशोधन नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाए अर्थात्:—
- “2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं”।
3. उक्त नियमों की अनुसूची में,
- (i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—
- “वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;
- (ii) आयुक्त (कमान क्षेत्र विकास) के पद से संबंधित क्र.सं. सामने,—
- (क) स्तंभ (4) के प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—
- “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—14(144200—218200 रु.)।”
- (ख) स्तंभ (11) में, —
- (अ) “(वेतन बैंड—4; 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.)” शब्दों, अंकों, अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—13 (118500—214100 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;
- (आ) “(वेतन बैंड—3; 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.)” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—12 (78800—209200 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;
- (इ) टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;
- (iii) ज्येष्ठ संयुक्त आयुक्त (कृषि विद्या) के पद से संबंधित क्र.सं. 2 के सामने ;
- (क) स्तंभ (4) के प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्
- “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—13(115800—214100 रु.)।”
- (ख) स्तंभ (11) में, —
- (अ) “(वेतन बैंड—3; 15600—39100 रु.+ ग्रेड वेतन 7600 रु.)” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—12 (78800—209200 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;
- (आ) “(वेतन बैंड—3; 15600—39100 रु.+ग्रेड वेतन 6600 रु.)” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—11 (67700—208700 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;
- (इ) टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;
- (iv) संयुक्त आयुक्त (मृदा) के पद से संबंधित क्र. सं. 3 के सामने ;
- (क) स्तंभ (4) की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्
- “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—12(78800—209200 रु.)।”
- (ख) स्तंभ (11) में, —
- (अ) “(वेतन बैंड—3; 15600—39100 रु.+ग्रेड वेतन 6600 रु.)” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—11 (67700—208700 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;
- (आ) टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;

[फा. सं. ए—12034 / 4 / 2017—प्रशा.]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, संख्या सा.का.नि. 212, तारीख 22 अगस्त, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 4th September, 2017

**G.S.R. 307.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Water Resources, Command Area Development (Group 'A' Posts), Recruitment Rules, 2013, namely:—

2. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Command Area Development (Group `A' Posts) (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. For rule 2 of the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Command Area Development (Group `A' Posts) (Amendment) Rules, 2017, the following rule shall be substituted, namely:-
- “2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix – The number of said post (s), its (their) classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”
- Rule 2 relates to “Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale”. In some rules where number of posts is more than one, this rule could be numbered as rule 3.
3. “In the Schedule to the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Command Area Development (Group `A' Posts) (Amendment) Rules, 2017,
- (a) against serial number 1, relating to the post of Commissioner (Command Area Development),
- (i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in Pay Matrix
(4)
Level 14
(Rs. 144200-218200)”

- (ii) in column (11) (a) (ii) for the words, brackets and figures “Pay Band-4 (Rs. 37400-67000) plus (and) Grade Pay of Rs. 8700”, the words “Level 13 (Rs. 118500-214100) in the Pay Matrix” shall be substituted and in column (11) (a) (iii) for the words, brackets and figures “Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) plus (and) Grade Pay of Rs. 7600”, the words “Level 12 (Rs. 78800-209200) in the Pay Matrix” shall be substituted .
- (b) against serial number 2, relating to the post of Senior Joint Commissioner (Agricultural Discipline)
- (i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in Pay Matrix
(4)
Level 13
(Rs. 118500-214000)”

- (ii) in column (11) (a) (ii) for the words, brackets and figures “Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) plus (and) Grade Pay of Rs. 7600”, the words “Level 12 (Rs. 78800-209200) in the Pay Matrix” shall be substituted and column (11) (a) (iii) for the words, brackets and figures “Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) plus (and) Grade Pay of Rs. 6600”, the words “Level 11 (Rs. 67700-208700) in the Pay Matrix” shall be substituted
- (c) against serial number 3, relating to the post of Joint Commissioner (Soils)
- (i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in Pay Matrix
(4)
Level 12
(Rs. 78800-209200)”

- (ii) in column (11), for the words, brackets and figures “Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) plus (and) Grade Pay of Rs. 6600”, the words “Level 11 (Rs. 67700-208700) in the Pay Matrix” shall be substituted.

[F. No. A-12034/4/2017-Admn]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

**Footnote :** “The principal rules were published in 1996 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) and was subsequently amended vide notification number G.S.R. 106, dated the 18.3.2002 and G.S.R. 2012 dated 22.8.2011”.

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 308.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय, राष्ट्रीय जल मिशन सचिवालय (तकनीकी सलाहकार समूह ‘क’) पद भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, राष्ट्रीय जल मिशन समूह ‘क’ पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- जल संसाधन मंत्रालय, राष्ट्रीय जल मिशन सचिवालय (तकनीकी सलाहकार समूह ‘क’) पद भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 के उप नियम (1) में “जल संसाधन” शब्दों के पश्चात् “नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय” शब्द अतः स्थापित किए जाएंगे।
- उक्त नियमों में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-  
“2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं”।
- उक्त नियम की अनुसूची में,—  
(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर—14 (144200—218200-रु.)”

(ख) स्तंभ (11) में, —

- “(वेतन बैंड—4; 37400—67000 रु.+ग्रेड वेतन 8900 रु.)” शब्दों, अंकों, अक्षरों और कोष्ठकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—13क (131100—216600 रु.)” शब्द, अंक अक्षर और कोष्ठक रखे जाएंगे;
- “(वेतन बैंड—4; 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.)” शब्दों, अंकों, अक्षरों और कोष्ठकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—13 (118500—214100 रु.)” शब्द, अंक अक्षर और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ग) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

[फा. सं. ए—12034 / 10 / 2017—प्रशा.]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम, संख्या सा.का.नि. 119, तारीख 2 मई, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 4th September, 2017

**G.S.R. 308.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Water Mission Advisor-Technical Group ‘A’ post Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, National Water Mission Advisor-Technical Group 'A' post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Water Resources, National Water Mission Advisor-Technical Group 'A' post Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 1, in sub-rule (1), after the words "Ministry of Water Resources", the words "River Development and Ganga Rejuvenation" shall be inserted.
3. In the said rules, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-  
"2. Number of post, classification and level in pay matrix .— The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules."
4. "In the Schedule to the said rules,--  
(b) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix.
(4)
Level 14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix.";

(c) in column (11),

- (i) for the words, letters, figures and brackets "the PB-4: Rs. 37400-67000 + Rs. 8900 (Grade Pay)", the words, figures, letters and brackets "level 13A (Rs. 131100-216600) in the pay matrix" shall be substituted;
- (ii) or the words, letters, figures and brackets "the PB-4: Rs. 37400-67000 +. 8700 (Grade Pay)", the words, figures, brackets and letters "level 13 (Rs. 118500-214100) in the pay matrix" shall be substituted;

(c) Note 2 shall be omitted.

[F.No. A. 12034/10/2017-Admn]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published vide number G.S.R. 119, dated the 2<sup>nd</sup> May, 2013.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 309.**—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, मुख्य नक्शानवीस और नक्शानवीस श्रेणी-1 भर्ती नियम, 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, मुख्य नक्शानवीस और नक्शानवीस श्रेणी-1 भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, मुख्य नक्शानवीस और नक्शानवीस श्रेणी-I भर्ती नियम, 2016 में,  
(क) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-



- **“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर –** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं”;

(ख) अनुसूची में,-

(i) मुख्य नक्शानवीस से सम्बंधित क्रम संख्या 1 पर पद के सामने,-

(क) स्तम्भ (4) में,

- शीर्षक के स्थान पर, ‘वेतन मैट्रिक्स में स्तर’ शीर्षक रखा जाएगा;
- प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900+142400 रुपए)” प्रविष्टियां रखी जाएगी;

(ख) स्तम्भ (11) में,

- “वेतन बैंड 2 (9300-34800 रुपए) और ग्रेड वेतन 4200 रुपए” शब्दों, कोष्ठकों और अंको के स्थान पर अंक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-1,12400 रुपए)” रखे जाएंगे;
- प्रोन्नति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 2: का लोप किया जाएगा;
- प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 4: का लोप किया जाएगा;

(ii) नक्शानवीस श्रेणी-1 से सम्बंधित में क्रम संख्या 2 पर के सामने,-

(क) स्तम्भ (4) में,

- शीर्षक के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक रखा जाएगा;
- प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-1,12400 रुपए)” प्रविष्टि रखी जाएगी;

(ख) स्तम्भ (11) में,-

- “वेतन बैंड 1 (5200-20000 रुपए) और ग्रेड वेतन 2400 रुपए” शब्दों, कोष्ठकों और अंको के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29,200-92300 रुपए)” शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे;
- प्रोन्नति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 2: का लोप किया जाएगा;
- प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 4: का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए. 12018/13/2017-स्था. III अनुभाग]

अनिल कुमार वाही, अवर सचिव

**पाद टिप्पण:** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 28 सितम्बर, 2016 में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 185, तारीख 01.10.2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 19th September, 2017

**G.S.R. 309.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Farakka Barrage Project, Chief Draftsman and Draftsman Grade – I Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Farakka Barrage Project, Chief Draftsman and Draftsman Grade - I Recruitment (Amendment) Rules, 2017.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project Chief Draftsman and Draftsman Grade – I Recruitment Rules, 2016,
  - (a) for rule 2, the following shall be substituted, namely:-
    - “2. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of said posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.
  - (b) In the Schedule, -
    - (i) against the post at serial number 1, relating to the Chief Draftsman, -
      - (A) in column (4),
        - I. for the heading, the heading ‘level in pay matrix’ shall be substituted;
        - II. for the entries, the entries “ level – 7, in the pay matrix (Rs. 44900-142400)” shall be substituted;
      - (B) in column (11),
        - I. for the words, brackets and figure “Pay Band 2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4200”, the words and brackets “level 6 (Rs. 35400-112400) in the Pay Matrix” shall be substituted;
        - II. under heading Promotion, the Note 2 : shall be omitted;
        - III. under heading Deputation, the Note 4 : shall be omitted.
    - (ii) against the post at serial number 2, relating to the Draftsman Grade - I,
      - (A) in column (4),
        - I. for the heading, the heading “level in pay matrix”, shall be substituted;
        - II. for the entries, the entry i.e. Level – 6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400)” shall be substituted;
      - (B) in column (11), -
        - I. for the words, brackets and figures "Pay Band 1 ( Rs. 5,200-20,000 ) and Grade Pay of Rs. 2,400/-", the words and brackets "level 5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix" shall be substituted;
        - II. under heading Promotion, the Note 2 : shall be omitted;
        - III. under heading Deputation, the Note 4 : shall be omitted.

[F. No. A.12018/13/2017-E.III Section]

ANIL KUMAR WAHI, Under Secy.

**Footnote :** The principal rules were published vide notification number G.S.R. 185 dated the 28<sup>th</sup> September, 2016 in the Gazetted of India, Part II, section 3, Sub-section (i) dated 01.10.2016.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 310.**—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फरक्का बैराज परियोजना, (आशुलिपिक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, (आशुलिपिक श्रेणी-1) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

- (2) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, (आशुलिपिक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2015 में निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात् :-
- (क) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-
- **"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर –** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं";
- (ख) अनुसूची में:-
- (i) स्तम्भ (4) में,
- I. शीर्षक के स्थान पर, 'वेतन मैट्रिक्स में स्तर' शीर्षक रखा जाएगा;
  - II. प्रविष्टियों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (25500-81100 रुपए)" प्रविष्टियां रखी जाएंगी;
- (ii) स्तम्भ (11) में,
- I. "वेतन बैंड 2 (5200-20200 रुपए) और ग्रेड वेतन 2400 रुपए", शब्दों, कोष्ठको और अंको के स्थान पर शब्द, कोष्ठक और अंक "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपए)" रखे जाएंगे;
  - II. प्रोन्नति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 2: का लोप किया जाएगा;
  - III. प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 4: का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए. 12018/13/2017-स्था. III अनुभाग]

अनिल कुमार वाही, अवर सचिव

**पाद टिप्पण:** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 11 जनवरी, 2016 में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 18, तारीख 23.01.2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 19<sup>th</sup> September, 2017

**G.S.R. 310.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Farakka Barrage Project (Stenographer Grade – I) Recruitment Rules, 2015 namely:-

1. **Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Farakka Barrage Project (Stenographer Grade – I) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Farakka Barrage Project (Stenographer Grade – I) Recruitment Rules, 2015 the following rule shall be substituted, namely:-
  - (a) for the rule 2, the following shall be substituted, namely:-
    - "2. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of said posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules".
  - (b) In a Schedule, -
    - (i) in column (4),-
      - I. for the heading, the heading "level in pay matrix" shall be substituted;

- II. for the entries, the entries, “level – 7, in the pay matrix (Rs. 25500-81100)” shall be substituted.
- (ii) in column (11), -
- I. for the words, brackets and figures "Pay Band 1 ( Rs. 5200-20200 ) with Grade Pay of Rs. 2400", the words and brackets "Level 4 (Rs. 25500-81100) in the Pay Matrix" shall be substituted;
- II. under heading Promotion, the Note 2 : shall be omitted;
- III. under heading Deputation, the Note 4 : shall be omitted.

[F. No. A.12018/13/2017-E.III Section]

ANIL KUMAR WAHI, Under Secy.

**Footnote.:** The principal rules were published vide notification number G.S.R. 18 dated the 11<sup>th</sup> January, 2016 in the Gazetted of India, Part II, section 3, Sub-section (i) dated 23.01.2016

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 311.**—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, आशुलिपिक श्रेणी-2 भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, आशुलिपिक श्रेणी-2 भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 कहा जाएगा।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, आशुलिपिक श्रेणी-2 भर्ती नियम, 2011 में,  
(क) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-
  - **“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं” ;**
- (ख) अनुसूची में,
  - (i) स्तम्भ (4) में,
    - I. शीर्षक के स्थान पर, ‘वेतन मैट्रिक्स में स्तर’ शीर्षक रखा जाएगा;
    - II. प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (25500-81100 रुपए)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी;
  - (ii) स्तम्भ (11) में,
    - I. “वेतन बैंड 1 (5200-20200 रुपए) और ग्रेड वेतन 2400 रुपए” शब्दों, कोष्ठको और अंको के स्थान पर शब्द, कोष्ठक और अंक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपए)” रखे जाएंगे;
    - II. प्रोन्नति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 2: का लोप किया जाएगा;
    - III. प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 4: का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/13/2017-स्था. III अनुभाग]

अनिल कुमार वाही, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी:** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 23 दिसम्बर, 2011 में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 347, तारीख 31.12.2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 19th September, 2017

**G.S.R. 311.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project Stenographer Grade – II Recruitment Rules, 2011 namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Farakka Barrage Project Stenographer Grade - II Recruitment (Amendment) Rules, 2017.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project Stenographer Grade – II Recruitment Rules, 2011,
  - (a) for the rule 2, the following shall be substituted, namely:-
    - “2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.— The number of said posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.
  - (b) In a Schedule, -
    - (i) in column (4),-
      - I. for the heading, the heading “level in pay matrix” shall be substituted;
      - II. for the entries, the entries, “level – 7, in the pay matrix (Rs. 25500-81100)” shall be substituted.
    - (ii) in column (11), -
      - I. for the words, brackets and figures “Pay Band 1 ( Rs. 5200-20200 ) with Grade Pay of Rs. 2400”, the words and brackets “Level 4 (Rs. 25500-81100) in the Pay Matrix” shall be substituted;
      - II. under heading Promotion, the Note 2 : shall be omitted;
      - III. under heading Deputation, the Note 4 : shall be omitted.

[F. No. A.12018/13/2017-E.III Section]

ANIL KUMAR WAHI, Under Secy.

**Footnote:** The principal rules were published vide notification number G.S.R. 347 dated the 23<sup>rd</sup> December, 2011 in the Gazetted of India, Part II, section 3, Sub-section (i) dated 31.12.2011.

## वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

### (वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 312.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वाणिज्य विभाग (अभिकलक) भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग में अभिकलक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग), अभिकलक, समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. **निरर्हता- वह व्यक्ति-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
अभिकलक	1* (2017)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर—2 +विशेष वेतन के रूप में 80 रु. प्रतिमाह

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)	परिकलन मशीन की हैडलिंग का अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं पास ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि व समिति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b>  1. निदेशक या उप सचिव - अध्यक्ष 2. उप निदेशक - सदस्य 3. अवर सचिव स्तर के दो अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2016-ई-II]

अजय कुमार सिन्हा, अवर सचिव

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**  
**(Department of Commerce)**

New Delhi, the 15th September, 2017

**G.S.R. 312.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Commerce (Computist) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computist in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely: -

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry (Department of Commerce), Computist, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of posts, its classification and level of pay in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Computist	*1 (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) plus Rs. 80/- as special pay per month.	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants in accordance with the orders issued by the Central Government).	10 <sup>th</sup> pass from recognised Board with experience of handling calculating machine.	Not applicable	Two years	Hundred percent by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of:-</b> (1) Director or Deputy Secretary -Chairman (2) Deputy Director -Member (3) Two Under Secretary level officers -Members	Not applicable

[F.No. A-12018/1/2016-E.II]

AJAY KUMAR SINHA, Under Secy.



**(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)**

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 313.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, विभागीय कैटीन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद), भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, विभागीय कैटीन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 के (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पद-संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:- पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।”।

3. उक्त नियमों की अनुसूची के -

(i) 'सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी' के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने,-

(क) स्तम्भ (4) में,-

(क) शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन-मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान।”;

(ख) प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

“वेतन-मैट्रिक्स 25500-81100 रु. में स्तर 4।”;

(ख) स्तम्भ (11) में,-

(क) 'प्रोन्नति' उप-शीर्षक के अधीन,-

I मद (i) और मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखी जाएगी, अर्थात्:-

“ (i) ऐसे लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स 19900-63200 रु. के स्तर 2 में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।;

(ii) ऐसे हलवाई- सह- रसोइया जो वेतन मैट्रिक्स 21700-69100 रु. के स्तर-3 में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ भण्डार या लेखा के संचालन में दो वर्ष का अनुभव रखते हैं और लिपिक पद पर सीधे भर्ती के लिए यथा विहित अर्हता रखते हैं अर्थात् किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से वाणिज्य विषय के साथ 12वीं उत्तीर्ण हैं।”;

II टिप्पण 2 को लोप किया जाएगा;

(ख) 'प्रतिनियुक्ति' उप-शीर्षक के अधीन,-

I मद (क) में, उप-मद (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-मद रखी जाएगी, अर्थात्:-

“(ii) जिन्होंने विभाग या मूल काडर में वेतन मैट्रिक्स 19900-63200 रु. के स्तर 2 में या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा।”;

II टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;

(ii) 'हलवाई सह-रसोइया' पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने,-

(क) स्तम्भ (4) में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स 21700-69100 रु. में स्तर-3”

(ख) स्तम्भ (11) में,-

(क) 'प्रोन्नति' उप-शीर्षक के अधीन,-

I प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:-

“ ‘ऐसे सहायक हलवाई सह-रसोइया’ जिसने वेतन मैट्रिक्स 19900-63200 रु. के स्तर 2 में या समतुल्य में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो;”

II टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(ख) 'प्रतिनियुक्ति' उप-शीर्षक के अधीन,-

I मद (क) में, उप-मद (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-मद रखी जाएगी; अर्थात्:-

“(ii) विभाग या मूल काडर में वेतन मैट्रिक्स 19900-63200 रु. के स्तर 2 में या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा वाले सहायक हलवाई – सह-रसोइया।”;

II टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;

(iii) 'क्लर्क' पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने,-

(क) स्तम्भ (4) में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स 19900-63200 रु. में स्तर-2”

(ख) स्तम्भ (11) में,-

(क) 'प्रोन्नति' उप-शीर्षक के अधीन,-

I प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:-

“ ‘ऐसे 'कैटीन सहायक' जिसने वेतन मैट्रिक्स 18000-56900 रु. के स्तर 1 में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

कैटीन सहायकों के लिए लिपिक पद पर प्रोन्नति हेतु सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थानों से संगठन संबंधी व्यवहार, संप्रेषण कौशल और लेखा परंपराओं का दो सप्ताह का प्रशिक्षण आज्ञापक होगा। ”;

II टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(ख) 'प्रतिनियुक्ति' उप-शीर्षक के अधीन,-

I मद (क) में, उप-मद (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-मद रखी जाएगी; अर्थात्:-

“(ii) विभाग या मूल काडर में वेतन मैट्रिक्स 18000-56900 रु. के स्तर 1 में या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले 'कैटीन सहायक'।”;

II टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;

(iv) 'सहायक हलवाई सह - रसोइया' पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने,-

(क) स्तम्भ (4) में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स 19900-63200 रु. में स्तर-2”

(ख) स्तम्भ (11) में,-

(क) 'प्रोन्नति' उप-शीर्षक के अधीन,-

I प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्,-

“ ऐसे 'कैटीन सहायक' जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स 18000-56900 रु. के स्तर 1 में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

अभ्यर्थी की प्रोन्नति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा खाना बनाने हेतु जिसमें स्वच्छता आदि का रख रखाव भी शामिल है, एक व्यवसायिक कौशल परीक्षण संचालित किया जायेगा।”;

II टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(ख) 'प्रतिनियुक्ति' उप-शीर्षक के अधीन,-

I मद (क) में, उप-मद (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-मद रखी जाएगी; अर्थात्:-

“(ii) ऐसे कैटीन सहायक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स 18000-56900 रु. के स्तर 1 में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास हलवाई सह-रसोइया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव है; ”;

II टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;

(v) 'कैटीन सहायक' पद से संबंधित क्रम सं. 5 के सामने, स्तम्भ (4) में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स 18600-56900 रु. में स्तर-1”

[फा. सं. ए-12012/01/2016-स्था-घ]

अनूप कुमार, अवर सचिव

**टिप्पणः** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड(i) में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 75 तारीख 30 मार्च, 2013 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**(Department of Industrial Policy and Promotion)**

New Delhi, the 18th September, 2017

**G.S.R. 313.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Industrial Policy and Promotion, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Industrial Policy and Promotion, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013 (herein after referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

**“2. Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.**- The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, -

(i) against serial number 1 relating to the post of 'Assistant Manager- cum- Storekeeper',-

(a) in column (4),-

(A) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix or pay scale.”;

(B) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 4 in the pay matrix ₹ 25500-81100.”;

(b) in column (11),-

(A) under the sub-heading 'Promotion',-

I for items (i) and (ii), the following items shall be substituted, namely:-

“ (i) clerks with eight years regular service in level 2 in the pay matrix ₹ 19900- 63200;

(ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in level 3 in the pay matrix ₹ 21700-69100 with two years' experience in handling stores or accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk that is 12<sup>th</sup> Class pass with Commerce as a subject from a recognized Board.”;

II Note 2 shall be omitted;

(B) under the sub-heading 'Deputation',-

I. in item (a), for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:-

“ (ii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 2 in the pay matrix ₹ 19900- 63200 or equivalent in the parent cadre or department.”;

II. Note 3 shall be omitted;

(ii) against serial number 2, relating to the post of 'Halwai-cum-Cook',-

(a) in column (4) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 3 in the pay matrix ₹ 21700-69100.”;

(b) in column (11),-

(A) under the sub-heading 'Promotion',-

I. for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Assistant Halwai-cum-Cook with three years' regular service in level 2 in the pay matrix ₹ 19900- 63200.”;

II. Note 2 shall be omitted;

(B) under the sub-heading 'Deputation',-

I. in item (a), for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:-

“ (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 2 in the pay matrix ₹ 19900- 63200 or equivalent in the parent cadre or department.”;

II. Note 3 shall be omitted;

(iii) against serial number 3, relating to the post of 'Clerk',-

(a) in column (4) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“level 2 in the pay matrix ₹ 19900- 63200.”;

(b) in column (11),-

(A) under the sub-heading 'Promotion',-

I. for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“ Canteen Attendant with three years' regular service in level 1 in the pay matrix ₹ 18000-56900.

A two week training on organizational behavior, communication skill and accounting practices shall be mandatory for the Canteen Attendants for promotion to the post of clerk from Institute of Secretariat Training and Management or any other recognized Institutes.”;

II. Note 2 shall be omitted;

(B) under the sub-heading 'Deputation',-

I. in item (a), for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:-

“ (ii) Canteen Attendant with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 1 in the pay matrix ₹ 18000-56900 or equivalent in the parent cadre or department.”;

II. Note 3 shall be omitted;

(iv) against serial number 4 relating to the post of 'Assistant Halwai-cum-Cook',-

(a) in column (4) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 2 in the pay matrix ₹ 19900- 63200.”;

(b) in column (11),-

(A) under the sub-heading 'Promotion',

I. for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“ Canteen Attendant with three years' regular service in level 1 in the pay matrix ₹ 18000-56900.

A trade skill test shall be conducted by the Departmental Promotion Committee for cooking including maintenance of hygiene, etc., to assess the suitability of the candidate for promotion.”;

II. Note 2 shall be omitted;

(B) under the sub-heading 'Deputation',-

I. in item (a), for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:-

“ (ii) Canteen Attendant with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 1 in the pay matrix ₹18000-56900 having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook;”;

II. Note 3 shall be omitted;

(v) against serial number 5 relating to the post of 'Canteen Attendant', in column (4) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 1 in the pay matrix ₹ 18000- 56900.”.

[F. No. A-12012/01/2016-Estt.-D]

ANOOP KUMAR, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub - Section (i) *vide* notification number G.S.R. 75, dated the 30<sup>th</sup> March, 2013.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

( स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग )

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 314.-** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (बहु कार्य कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2017 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

#### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-

- i. इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (बहु कार्य कर्मचारिवृंद) भर्ती संशोधन नियम, 2017 है।
- ii. ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

#### 2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (बहु कार्य कर्मचारिवृंद) (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2 पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

#### 3. उक्त नियमों, की अनुसूची में, स्तंभ (4) में, शीर्षक और प्रविष्टियों से संबंधित, निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-1 (18000- 56900) रु”

[फा.सं. ए-12018/01/2012/स्थापना- चार]

गोपाल कृष्ण शुक्ल, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम, सा.का.नि. 225, तारीख 14 सितम्बर, 2013 द्वारा भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE****(Department of Health and Family Welfare)**New Delhi, the 6<sup>th</sup> September, 2017

**G.S.R. 314.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare (Malty Tasking Staff) Recruitment Rules, 2013, namely:-

**1. Short title and commencement :-**

- (i) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare (Malty Tasking Staff) Recruitment Amendment Rules, 2017.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Departmental of Health and Family Welfare ( Malty Tasking Staff) Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-**

**“2. Number of post, classification and Level in the Pay Matrix.-** The number of said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, Shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

**3. In the said rules, in the Schedule in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and the entries shall be substituted, namely:-**

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-1 (Rs. 18000 – Rs. 56900)”. .

[F. No. A-12018/01/2012-Estt.IV]

GOPAL KRISHNA SHUKLA, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub- Section (i), vide number G.S.R.225, dated the 14<sup>th</sup> September, 2013.

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय****(उपभोक्ता मामले विभाग)**

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2017

**सा.का.नि. 315.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग में सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले विभाग, सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन-मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी	1* (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर- 7, (₹ 44900-1,42,400/-)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति – भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

**प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।**

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध-सरकारी या स्वायत्त निकाय अथवा सांविधिक संगठनों के अधीन अधिकारी, जो :-

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा



- (ii) मूल कॉर्डर अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स के स्तर 6 (35,400-1,12,400 रुपये) में या समतुल्य के पद पर नियुक्त होने के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो;

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अहर्ताएं और अनुभव रखते हों :

**अनिवार्य:**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री;
- (ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसन्धान या शैक्षणिक संस्थान में पुस्तकालय के रख-रखाव में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव हो।

**वांछनीय:**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में डिप्लोमा।

**टिप्पण-1 :** प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार या उसके अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति शामिल है, की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण-2 :** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित), पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती की जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12011/18/92-स्थापना (पार्टी)]

जयश्री नारायणन, अवर सचिव

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**

**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 8<sup>th</sup> August, 2017

**G.S.R. 315.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely: -

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Department of Consumer Affairs, Assistant Library and Information Officer Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Level in the pay matrix.** – The number of posts, their classification and Level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc..** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Library and Information Officer.	1* (2017)  *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 7, (₹ 44,900-1,42,400).	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including Short Term Contract).

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation (including Short Term Contract) :-</b>  Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or public sector undertakings or universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations :-  (A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or  (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-6 (₹ 35,400-1,12,400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>(B) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p><b>Essential :-</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised university or institute, and</p> <p>(ii) two years' professional experience in a Library under Central Government or State Government or autonomous or statutory organisation or public sector undertaking or university or a recognised research or educational institution.</p> <p><b>Desirable :-</b></p> <p>(i) Masters' Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised university or institute;</p> <p>(ii) Diploma in Computer Application from a recognised university or institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F.No. A-12011/18/92-Estt.(Pt.)]

JAYASHREE NARAYANAN, Under Secy.